

LA POLITICA CLR PER LA QUALITA'

CLR si pone come obbiettivo l'ottenimento di benefici per la proprietà e per il personale impiegato, in particolare attraverso:

FABBRICAZIONE DI COMPONENTI DI CARPENTERIA PER IMPIANTI DI TRATTAMENTO ARIA
LAVORAZIONI DI TAGLIO, PIEGA E ASSEMBLAGGIO DI PARTICOLARI IN CARPENTERIA METALLICA

Per conseguire ciò è politica aziendale:

soddisfare le esigenze dei propri clienti

istituendo un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) conforme alla norma UNI EN ISO 9001 ed. 2015 e perseguendo continuamente il miglioramento della sua efficacia.

Gli obiettivi strategici della CLR SRL sono rivolti, oltre che al soddisfacimento dei requisiti contrattuali e delle prescrizioni di legge:

- alla prevenzione dei problemi e delle non-conformità;
- all'assistenza del cliente nella messa a punto di nuovi prodotti e nella flessibilità a particolari esigenze;
- al consolidamento nei mercati di riferimento.

Tali indirizzi sono resi concreti dalla dichiarazione periodica degli obiettivi per la qualità e verificati attraverso la misura di adeguati indicatori.

La Direzione è impegnata:

- nel mettere a disposizione le risorse necessarie per il funzionamento del SGQ;
- nel definire gli obiettivi temporali;
- nel promuovere la crescita delle competenze del personale interno e nel valorizzare le idee di ciascun collaboratore.
- nel coinvolgere le società terze chiamate ad operare per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri di qualità definiti nella presente politica;
- nel valutare gli eventuali impatti derivanti dai cambiamenti climatici sulla continuità delle forniture, sulla disponibilità delle risorse produttive e sulle esigenze dei clienti, adottando le opportune azioni per garantire l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità e la continuità del servizio.

Ogni addetto deve sentirsi impegnato nella realizzazione degli obiettivi e nel sollecitare il miglioramento continuo delle attività svolte.



**ASSISTENZA
AL CLIENTE**



**CONSOLIDAMENTO
NEI MERCATI**



**PREVENZIONE
DEI PROBLEMI**



**PREVENZIONE
INFORTUNI**



FORMAZIONE



COINVOLGIMENTO

LA POLITICA CLR PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

CLR si pone come obbiettivo l'ottenimento di benefici per la proprietà e per il personale impiegato, in particolare attraverso:

FABBRICAZIONE DI COMPONENTI DI CARPENTERIA PER IMPIANTI DI TRATTAMENTO ARIA
LAVORAZIONI DI TAGLIO, PIEGA E ASSEMBLAGGIO DI PARTICOLARI IN CARPENTERIA METALLICA

Per conseguire ciò è politica aziendale:

tutelare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dei dipendenti e delle parti interessate dell'azienda

istituendo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alla norma UNI EN ISO 45001 ed. 2018 ed alle "Linee Guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro UNI INAIL ISPESL" e perseguendo continuamente il miglioramento della sua efficacia.

Gli obiettivi strategici della CLR SRL sono rivolti, oltre che al soddisfacimento delle prescrizioni di legge:

- alla prevenzione degli infortuni e dei quasi incidenti (Near-Misses);
- al coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo del rispetto dei principi della Sicurezza;
- allo sviluppo di attività di formazione, sensibilizzazione ed addestramento dei dipendenti in materia di Sicurezza.

Tali indirizzi sono resi concreti dalla dichiarazione periodica degli obiettivi per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e verificati attraverso la misura di adeguati indicatori.

La Direzione è impegnata:

- nel mettere a disposizione le risorse necessarie per il funzionamento dell'SGSL;
- nel definire gli obiettivi temporali;
- nel promuovere la crescita delle competenze del personale interno e nel valorizzare le idee di ciascun collaboratore.
- nel coinvolgere le società terze chiamate ad operare per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri di sicurezza definiti nella presente politica;
- nel valutare gli effetti che eventi climatici estremi, elevate temperature, ondate di calore e altre condizioni ambientali possono avere sui lavoratori, sugli ambienti di lavoro e sull'organizzazione delle attività produttive, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione per garantire condizioni di lavoro sicure e salubri.

Ogni addetto deve sentirsi impegnato nella realizzazione degli obiettivi e nel sollecitare il miglioramento continuo delle attività svolte.